

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

8776 *Resolución de 2 de mayo de 2011, de la Universidad de Salamanca, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial del título mediante Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2010, publicado en el «BOE» de 14 de enero de 2011, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 23 de diciembre de 2010,

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas.

Salamanca, 2 de mayo de 2011.–El Rector, Daniel Hernández Ruipérez.

ANEXO

Plan de estudios de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Código titulación: 2502500

Tipo de materia	Créditos
Formación básica (B)	60
Obligatorias (O)	135
Optativas (Op)	27
Prácticas externas (obligatorias) (PE)	12
Trabajo Fin de Grado	6
Créditos totales	240

Asignatura	Tipo	Créditos ECTS	Curso	Semestre
Fundamentos de Organización de Empresas	B	6	1.º	1.º
Introducción a la Sociología	B	6	1.º	1.º
Historia Social Contemporánea	B	6	1.º	1.º
Introducción al Derecho Constitucional	O	4	1.º	1.º
Introducción al Derecho Civil	O	4	1.º	1.º
Introducción al Derecho Mercantil	O	4	1.º	1.º
Introducción a la Dirección de Recursos Humanos	B	6	1.º	2.º
Economía de los Recursos Humanos	B	6	1.º	2.º
Sociología de las Relaciones de Trabajo	B	6	1.º	2.º
Economía	B	6	1.º	2.º
Estadística	B	6	1.º	2.º
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	B	6	2.º	1.º
Contabilidad	B	6	2.º	1.º
Derecho Administrativo.	O	6	2.º	1.º
Introducción a la Dirección Estratégica	O	4	2.º	1.º

Asignatura	Tipo	Créditos ECTS	Curso	Semestre
Derecho del Trabajo I	O	4	2.º	1.º
Técnicas Estadísticas de Investigación Social	O	4	2.º	1.º
Psicología del Conflicto y la Negociación	O	6	2.º	2.º
Derecho del Trabajo II	O	6	2.º	2.º
Derecho de la Seguridad Social I	O	6	2.º	2.º
Derecho Sindical I	O	4	2.º	2.º
Economía Laboral	O	4	2.º	2.º
Historia de las Relaciones Laborales	O	4	2.º	2.º
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	O	6	3.º	1.º
Derecho Sindical II	O	4	3.º	1.º
Derecho de la Seguridad Social II	O	4	3.º	1.º
Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	O	4	3.º	1.º
Optativas	Op	12	3.º	1.º
Desarrollo de Recursos Humanos	O	6	3.º	2.º
Organización y Métodos de Trabajo	O	6	3.º	2.º
Derecho Procesal del Trabajo I	O	6	3.º	2.º
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I	O	4	3.º	2.º
Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea	O	4	3.º	2.º
Empleo Público	O	4	3.º	2.º
Derecho Procesal del Trabajo II	O	4	4.º	1.º
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales II	O	4	4.º	1.º
Auditoría de Recursos Humanos	O	4	4.º	1.º
Psicología de la Salud Laboral	O	3	4.º	1.º
Optativas	Op	15	4.º	1.º
Economía del Estado de Bienestar	O	6	4.º	2.º
Prácticas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social	O	6	4.º	2.º
Prácticas de Empresa	PE	12	4.º	2.º
Trabajo Fin de Grado	TFG	6	4.º	2.º

Asignaturas optativas de 3.º y 4.º curso	Créditos
Análisis de la Información Financiera	4
Asesoría Económica de PYMES	3
Auditoría Laboral y de Seguridad Social	4
Cambio Social, Postindustrialización y Globalización	4
Cambio y Desarrollo Organizacional	3
Derecho del Trabajo Autónomo y de la Economía Social	4
Derecho Penal del Trabajo	4
Dirección de Equipos de Trabajo	3
Diseño de Proyectos	3
Economía Financiera	3
Estructura Económica Española	3
Fiscalidad en la Empresa	4
Género y Políticas de Igualdad en las Organizaciones	4
Gestión Financiera	4
Gestión por Competencias	3
Habilidades Sociales en la Empresa	3
Inmigración y Minorías en el Mercado de Trabajo	4
Políticas Públicas	4
Psicología del Empleo y el Desempleo	4
Sistemas de Información de Recursos Humano	3
Teorías de la Acción Colectiva	4