

AVRUPA KONSEYİ

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ STRATEJİSİ 2014-2017

GİRİŞ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeğin kamusal ve özel hayatın bütün alanlarında eşit ölçüde görünürlüğü, güçlendirilmesini, sorumluluk almasını ve katılımını ifade eder. Aynı zamanda kadınlarla erkekler arasında kaynak dağılımında eşitliği de ifade eder. Avrupa’da son on yıllarda kadının yasal statüsünde şüphesiz bir iyileşme söz konusuysa da; gerçek anlamda eşitlik, hala çok uzaktadır. Eğitim imkanlarına ulaşmada, iş gücüne katılımı, politik temsilde ilerleme göze çarpsa da; birçok alanda cinsiyet ayrımı devam etmekte ve erkekler geleneksel rollerini korurken; kadınların temel haklarını arama ve temsil edilme¹ imkanları kısıtlanmaktadır.

Kadın ile erkek arasındaki eşitsiz güç dengesinin en aşikar dışavurumu ise; hem bir insan hakkı ihlali hem de toplumsal cinsiyet eşitliği engeli olan kadına karşı şiddettir.

Cinsiyet ilişkilerinin değiştirilmesi, kadının güçlendirilmesi, negatif geleneksel cinsiyetçi kalıp yargıların kırılması; cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesinin ve bu eşitliğin erkekler dahil toplumun tamamının yararına gelecek nesillere aktarılmasının temel anahtarıdır. Çeşitli koşullarda gerçekleştirilen araştırmaların yaygın olarak ortaya koyduğu üzere; kadınlara toplum içinde ve siyasette erkeklerle eşit imkanlar tanındığında, ekonomiler ve toplumlar zenginleşmektedir.² Genel anlamda, kadınların karar alma süreçlerine daha dengeli katılımıyla; kanunlar, politika, hizmetler, kurumlar ve toplumsal normlar temelinde olumlu toplumsal dönüşümlere katkı sağlanmaktadır.

Kadınların topluma, topluluklara ve ekonomiye katkılarının gerekliliği ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yüksek maliyeti; bilhassa mevcut ekonomik kriz koşullarında iyice anlaşılmalıdır. Toplumun bütün katmanlarında eşitsizlikler yükselişe geçmiştir. Kriz ve takip eden tasarruf tedbirleri birçok ülkede iş kaybı, ücret kesintileri, kamu hizmetlerinin daraltılması ve şiddet mağduru kadınlara yönelik hayati destek hizmetlerine ayrılan kaynakların kısıtlanması yoluyla kadınlara büyük zarar vermiştir.

Kadına karşı ayrımcılık, yaşamın bütün dönemlerinde bütün kültürlerle, topluluklara ve yanı sıra sektör, tabaka ve alanlara nüfuz eden yatay ve dikey karakterli bir olgudur. Toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri, yaşam ilerledikçe katlanarak büyümekte ve böylelikle hayatın erken dönemlerinde yaşanan belirli dezavantajlar, seçim imkânlarını kısıtlayarak ilerleyen

¹ Temsil, kişinin kendisiyle, hane içindeki ve kamusal alandaki statüsüyle ilgili seçim yapabilmesi ve eylemde bulunması olarak anlaşılır (2012 Dünya Kalkınma Raporu: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kalkınma).

² 2012 Dünya Kalkınma Raporu: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kalkınma. Dünya Bankası, Washington DC, Eylül 2011.

dönemlerde yeni dezavantajlar doğurmaktadır. Kadınlar, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 14. Maddesi ile Kadına Karşı Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin (İstanbul Sözleşmesi) 4. Maddesinin 3. Bendinde belirtilen nedenler gibi çeşitli nedenler temelinde sıklıkla ayrımcılığa uğramaktadır.

Tüm bu sebeplerle kadına karşı ayrımcılığa sistematik ve kapsamlı bir şekilde değinmek cinsiyet eşitliğini tamamen ve kalıcı bir şekilde sağlamak için önemlidir. Bu da iki kollu bir yaklaşımı gerektirir;

- Cinsiyet eşitliğinde ve kadın alanındaki kritik alanlarda ilerlemek için uygun pozitif eylemler içeren özel politika ve uygulamalar geliştirmek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının tüm politika ve programlara yerleştirilmesi süreçlerinin geliştirilmesi, izlenmesi, koordine edilmesi ve değerlendirilmesi.³

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi insan haklarının korunması, demokrasinin düzgün bir şekilde işlemesi, hukukun üstünlüğüne saygı gösterilmesi, ekonomik büyüme ve rekabet için hayati bir öneme sahiptir.

Avrupa Konseyinin insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında gerçekleştirilen çalışmalara öncülük etmesi, elle tutulur yasal ve siyasi bir çerçevenin oluşturulması ile sonuçlanmış bu da uygulanması takdirde kadın haklarının ilerlemesini sağlayacak ve üye Devletleri gerçek toplumsal cinsiyet eşitliği noktasında bir araya getirecektir.

2012 yılında ortaya konan Avrupa Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Geçiş Programı üye Devletlerde uygulanmalarının desteklenmesini yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliği standartlarının etkilerini ve görünürlüğünü arttırmayı hedeflemektedir. Bu hedefin gerçekleştirilmesi için Program, tüm Avrupa Konseyi karar alma ve danışma organlarının harekete geçirilmesi için gerekli olan siyasi ve mali desteğin sağlanmasını ve bu organların toplumsal cinsiyet eşitliği gündemlerinin oluşturulması ve değerlendirilmesine dahil edilmesini gerektirir.

Bu Strateji toplumsal cinsiyet eşitliğinin yanı sıra kadın erkek eşitliğine ilişkin 2010 yılında gerçekleştirilen son Avrupa Konseyi Bakanlar Konferansı⁴ sonuçlarına ilişkin Avrupa Konseyi yasal mevzuatı ve politika mevzuatı üzerinde temellenmekte ve bunu Avrupa Konseyindeki mevcut ekonomik bağlam ve siyasi dengelerle ilişkilendirmektedir. Bu Strateji 2014 ve 2017 yılları için Avrupa Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programına ilişkin hedef ve önceliklerin bir taslağını sunmakla beraber çalışma metodlarının yanı sıra sonuçların görünürlüğünün arttırılması için gerekli olan önlemleri belirler.

I. AMAÇLAR VE STRATEJİK HEDEFLER

³ Bakanlar Komitesi'nin toplumsal cinsiyet standartları ve mekanizmaları hususunda Taraf Devletlere yönelik CM/Rec(2007)17 sayılı Tavsiyesi.

⁴ 7. AK Kadın Erkek Eşitliğinden Sorumlu Bakanlar Konferansı 24-25 Mayıs 2010 tarihlerinde Azerbaycan'ın Bakü kentinde gerçekleştirilmiştir. "Toplumsal cinsiyet eşitliği: fiili eşitlik ve hukuki eşitlik arasındaki uçurumun kapatılması" temasıyla toplanan konferansta, bir Karar ve Eylem Planı kabul edilmiştir.

Stratejinin temel amacı kadınların ilerlemesi ve güçlendirilmesi ve sonuç olarak da Avrupa Konseyi üye devletlerinde mevcut uygulamaların desteklenmesi yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin etkili bir biçimde gerçekleştirilmesidir.

Bu da birden çok ayrımcılık sorununun bütünleştirilmesini ve bir taraftan da yaşam döngüleri boyunca kadın ve erkeklerin belli hak ve ihtiyaçlarının dikkate alınmasını sağlayacak beş stratejik hedefin gerçekleştirilmesi yoluyla başarılacaktır.

Stratejik hedef 1: Toplumsal cinsiyet kalıp yargıları ve cinsiyetçilikle mücadele edilmesi

Toplumsal cinsiyet kalıp yargıları, gerçek toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesinin önünde ciddi bir engel teşkil etmektedir ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılıkları beslemektedir. Toplumsal cinsiyet kalıp yargıları, kadın ve erkeklere cinsiyetlerine göre gelişigüzel belli rol ve özelliklerin biçilmesiyle oluşturan yerleşmiş fikirlerdir. Cinsiyet kalıp yargıları, kız çocuklarının ve erkek çocukların, kadınların ve erkeklerin doğal yetenek ve yetilerinin yanı sıra eğitim ve mesleki deneyimlerini ve genel anlamda yaşamlarında karşılarına çıkan fırsatların gelişimini sınırlandırabilir. Kadınlara ilişkin kalıp yargılar, kadınlara karşı kökleşmiş tutum, davranış, değerler, normlar ve önyargıların hem sebebi hem de sonucu olarak kendini göstermektedir. Tüm bu değerler, erkeklerin kadınlar üzerindeki tarihi güç ilişkilerinin yanı sıra kadınların gelişimini engelleyen cinsiyetçi tutumları haklı çıkarmak ve devam ettirmek için kullanılmaktadır. Avrupa Konseyinin eylemleri:

- Kadınlara yönelik her tür şiddetin önlenmesine özel önem verilerek çok sayıda profesyonelleri hedef alan eğitim ve iletişim inisiyatiflerinin geliştirilmesi yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığının sağlanması;
- Açık ve dolaylı toplumsal cinsiyet kalıp yargılarından bağımsız eğitim müfredatları ve öğretim uygulamalarının yanı sıra toplumsal cinsiyet bakış açısının eğitime yerleştirilmesine ilişkin Bakanlar Komitesi Tavsiye Kararında yer alan diğer önlemlerin uygulanmasının sağlanması ve yaygınlaştırılmasına odaklanacaktır;⁵
- Bir nefret söylemi türü olarak cinsiyetçilikle mücadele edilmesi, kadın ve erkeklere saygı duyulmasını sağlarken, bu açının nefret söylemiyle ve ayrımcılıkla mücadeleyi hedefleyen Avrupa Konseyi eylemleriyle bütünleştirilmesinin sağlanması;
 - kadın ve erkeklerin medyada pozitif ve toplumsal cinsiyet kalıp yargılarından bağımsız imajlar ile temsil edilmesinin sağlanması,
 - kadınların astlık ve teslimiyet imajının yanı sıra erkeklerin erkeklik kalıp yargılarına ilişkin imajlarının kaldırılması;
 - kadınların ve erkeklerin başta yönetim, programlama ve düzenleme organları başta olmak üzere medyada bulunan karar alma pozisyonlarına dengeli katılımlarının sağlanması;

⁵ CM/Rec(2007)13.

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesinde erkeklerin rollerinin daha etkin hale getirilmesi.

Stratejik hedef 2: Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve şiddetle mücadele

Kadına yönelik şiddet tüm Avrupa Konseyi üye devletleri ülkelerinde kadınlar için, toplumsal ve ekonomi için tahrip edici sonuçlarıyla yaygın şekilde devam etmektedir. Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesine ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) bu ciddi insan hakları ihlalinin ele alınması bakımından en geniş kapsamlı ulusal anlaşmadır. Bu alandaki faaliyetler:

- Teknik ve yasal uzmanlığın sağlanması yoluyla üye devletlerin İstanbul Sözleşmesini imzalama ve onaylamaya;
- Avrupa Konseyinin ilgili tüm birim ve organlarının da dahil edilmesiyle İstanbul Sözleşmesinin uygulanmasının artırılmasına;
- İyi uygulama örneklerine daha da görünürlük verilerek kadınlara yönelik şiddeti önlemek ve şiddetle mücadele etmek üzere ulusal düzeyde alınan yasal ve diğer önlemlere ilişkin bilgi toplanması ve toplanan bilginin yaygınlaştırılmasına;
- İstanbul Sözleşmesinin Avrupa Kıtası dışına yaygınlaştırılması, üye olmayan Devletler ve bölgesel ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği çerçevesinde mevcut uzmanlık ve bilgi paylaşımının yanı sıra iyi uygulamaların paylaşılmasının sağlanmasına odaklanacaktır.

Stratejik hedef 3: Kadınların adalete eşit erişimlerinin sağlanması

İnatla devam eden kadın erkek eşitsizliği, toplumsal cinsiyete dayalı ön yargılar ve cinsiyet kalıp yargıları kadın ve erkeklerin adalete eşit olmayan bir şekilde erişimleri ile sonuçlanmaktadır. Kadınların Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine erişimlerine yönelik gerçekleştirilen bir çalışma kadınlar tarafından açılan davaların sayısının azlığına dikkat çekerek bu durumun kadınların ulusal düzeyde karşılaştıkları engellerden kaynaklanabileceği ihtimalini de akıllara getirmiştir. Kadınların önünde bulunan engeller arasında yeterli farkındalığın bulunmaması, özgüven ve kaynak eksikliği, toplumsal cinsiyet ön yargıları, sosyal ve ekonomik engeller yer almaktadır. Bu engeller özellikle çeşitli ayrımcılığa maruz kalmış şiddet mağduru kadınlar ve savunmasız durumda olan kadınlar açısından büyük önem arz etmektedir. Avrupa Konseyinin bu alandaki faaliyetleri;

- Veri toplanması ve kadınların ulusal mahkemelere ve uluslararası adalete erişimlerinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi amacıyla ulusal ve uluslararası çerçevelerin analiz edilmesine;

- Mahkeme dışı ve kadın haklarının benzer yasal koruma süreçleri dahil kadınların adalete erişimlerini kolaylaştırmayı hedefleyen mevcut çözümler ve iyi uygulamaların belirlenmesi ve yaygınlaştırılmasına (Bilirkişiler veya ilgili diğer insan hakları kurumları yoluyla)
- Durumlarının düzeltilmesi için tavsiyelerde bulunulmasına odaklanacaktır.

Stratejik hedef 4: Siyasi ve kamu karar alma mekanizmalarına kadın ve erkeklerin dengeli katılımlarının sağlanması

Çoğulcu demokrasi kadın ve erkeklerin siyasi ve kamu karar alma mekanizmalarına dengeli bir şekilde katılımlarını gerektirir. Avrupa Konseyi standartları⁶ bunun nasıl gerçekleştirileceğine dair açık bir kılavuz sağlamaktadır.⁷

Bu alandaki faaliyetler;

- Hangi karar alma organında olursa olsun kadın ve erkeklerin siyasi hayata ve kamu hayatına dengeli katılımlarının sağlanmasına (kadın ve erkeklerin temsili %40'ın altına düşmemelidir);
- Kadınların karar almaya katılımlarının izlenmesi ve üye Devletlerdeki veri ve iyi uygulamaların görünürlüğünün sağlanmasına odaklanacaktır. Bu da kadınların ve erkeklerin karar alma dâhil siyasi hayata ve kamu hayatına dengeli katılımlarına ilişkin Bakanlar Komitesi Tavsiyesinin uygulanmasına ilişkin bilgilerin toplanması ve yaygınlaştırılması yoluyla gerçekleştirilecektir.
- Ulusal, bölgesel ve yerel düzeylerde düzenlenen seçimlere katılımlarını kolaylaştırmak ve teşvik etmek amacıyla aday ve seçilmiş kadınların güçlendirilmesini hedefleyen önlemlerin belirlenmesine odaklanacaktır. Bu da kadınların oy kullanarak seçim süreçlerine katılmalarını teşvik ederken, seçim sistemleri, eşitlik sınırı, siyasi partilere kamu ödeneğinin sağlanması ve seçilen temsilcilerin çalışma şartları ile ilgili önlemleri içerecektir.
- Avrupa Konseyi organları, kurumları ve karar alma süreçlerinin yanı sıra üst Sekreteryadaki üst düzey ve orta yönetim fonksiyonlarına kadınların dengeli katılımlarının sağlanmasına odaklanacaktır.

⁶ Kadınların ve erkeklerin siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımına ilişkin, Taraf Devletlere yönelik Rec(2003)3 sayılı Tavsiye.

⁷ Ayrıca bkz. "Kadınların siyasi temsiline seçim sistemiyle artırılması" konulu, 1899 (2010)1 sayılı Parlamenter Asamble Tavsiyesi; "Kadınların siyasi hayatta eşit temsili"ne ilişkin 1413 (1999)1 sayılı Parlamenter Asamble Tavsiyesi; "Yerel ve bölgesel siyaset hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilirliği" konulu, 288 (2010) sayılı Parlamenter Asamble Tavsiyesi.

Stratejik hedef 5: Toplumsal Cinsiyetin Tüm Plan ve Tedbirlere Yerleştirilmesi

Toplumsal cinsiyetin ana plan ve politikalara yerleştirilmesi, politika üretim süreçlerinin doğal katılımcıları olan aktörler tarafından bütün politikalara tüm kademelerde ve düzeylerde toplumsal cinsiyet bakış açısının yerleştirilebilmesi için politika süreçlerinin yeniden organize edilmesi, iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesidir.⁸

Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi, Taraf Devletlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği standartları ve mekanizmalarına ilişkin Tavsiyesinde⁹, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme, toplumsal cinsiyet temelli analiz ve toplumsal cinsiyet etki değerlendirmesi dahil toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm ana plan ve politikalara yerleştirilmesi stratejisinin uygulanması için metodoloji benimsenmesinin önemini anımsatır. Ancak edinilen deneyimler, taahhütlerine en sıkı bağlı olan üye devletlerin dahi toplumsal cinsiyeti ana plan ve politikalarına yerleştirmekte güçlük çektiklerini ortaya koymuştur.

Avrupa Konseyi, aşağıdaki alanlarda toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılması yönünde çaba sarf edecektir:

- Çeşitli politika alanları; özellikle adalet, kanun yaptırımı, yerel yönetim, medya, kültür, eğitim, azınlıklar, göç, Roman topluluklar, çocuk hakları, biyo-etik, sosyal uyum, gençlik ve spor; yolsuzlukla, insan ticaretiyle ve uyuşturucu kullanımıyla mücadele;
- İşbirliği program, proje ve aktivitelerinin geliştirilmesi ve uygulanması;
- Özellikle aşağıdakilerin seferberliği ve katkılarıyla, çeşitli kurum ve kuruluşların politika süreçleri ve işleyişleri;
 - Bakanlar Komitesi, Parlamenter Asamble, Avrupa Konseyi'nin Yerel ve Bölgesel İdareler Kongresi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve İnsan Hakları Komisyon Üyesi;
 - Yürütme komitesi ve diğer hükümetler arası organlar;
 - İzleme mekanizmaları;
 - Kısmi anlaşmalar.
- Avrupa Konseyi personel politikaları.

Avrupa Konseyi, Üye Ülkelerinde bilgi toplama ve iyi uygulamaları yaygınlaştırma yoluyla toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılmasına aktif olarak destek vermeye de devam edecektir.

II. KURUMSAL ORTAM KOŞULLARI, KAYNAKLAR VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı'nın yatay işleyiş yapısı, tüm Avrupa Konseyi karar alma, danışma ve izleme organlarının, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi'nin amaçlarının ve stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine destek ve aktif katkı vermeleri gerektiğini varsayar.

⁸ AK Toplumsal Cinsiyetin Ana Plan ve Politikalara Yerleştirilmesi Uzman Grubu, 1998.

⁹ Bakanlar Komitesi'nin üye devletler için çıkardığı, toplumsal cinsiyet eşitliği standartları ve mekanizmalarına ilişkin Rec(2007)17 nolu Tavsiye Kararı

Organlara, kendi görev alanları çerçevesinde ve statüleri ile kaynaklarını da dikkate alarak girişimlerde bulunmaları çağrısında bulunulacaktır. Bu süreci harekete geçirmek ve kolaylaştırmak üzere, aşağıdaki unsurlar Avrupa Konseyi'nin kurumsal ortam koşullarının tamamlayıcısı olacaktır:

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu:** bütün Avrupa Komisyonu Üye Devletleri'ne açık olan ve seçilen 16 temsilcinin katılımlarının Avrupa Konseyi bütçesinden karşılandığı hükümetler arası bir uzman grubu. Avrupa İnsan Onuru, Eşitlik ve Sosyal Uyum Komitesi'nin¹⁰ himayesinde çalışan Komisyonun görevi, uzmanlık bilgisi ve iyi uygulamalar ile konuya ilişkin bilgi alışverişi forumu sağlayarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yatay Programını yürütmek, çeşitli bileşenlere tavsiye ve görev vermek ve hükümetler arası ilgili organlarla irtibata geçmektir.
- Bakanlar Komitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsan Ticareti **Tematik Koordinatörü**, Bakanlar Komitesi'nde diğerlerinin yanı sıra Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yatay Programıyla ilgili konularda yapılan değerlendirmeleri kolaylaştırmaktadır.
- Ulusal düzeyde görevlendirilen **Ulusal Odak Noktaları**, Avrupa Konseyi ve ulusal düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinden sorumlu, diğer bir deyişle hükümet, parlamento, yerel ve bölgesel idareler, sivil toplum ve özel sektörden aktörler ve mekanizmalar arasında önemli bir bağlantı olanağı sağlamaktadır. Ayrıca, belirli bir ülkede yasal ve gerçek anlamda eşitlik arasındaki uçurumun kapatılmasına yönelik olarak uluslararası standartları iyileştirmeleri beklenmektedir. Odak Noktaları ağı, tematik tartışmalar ve iyi uygulama paylaşımı için bir platform da sağlamaktadır.
- Hükümetler arası organlarda ve Avrupa Konseyi'nin diğer yapılarında görevlendirilen **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raportörleri**, toplumsal cinsiyet bakış açısının bu yapıların işleyişi, program ve faaliyetlerine entegrasyonunu sağlamanın yollarını tespit edeceklerdir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu işbirliğinde, toplumsal cinsiyet eşitliğini iyileştirecek yöntemler ve yeni aktiviteler geliştirme fırsatlarını belirleyeceklerdir.
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Tüm Ana Plan ve Politikalara Yerleştirilmesi Ekibi**, kuruluşun çeşitli sektörlerinde ve organlarında çalışan Avrupa Konseyi personel üyelerinden oluşan bir gruptur. Görevi, bilgi ve deneyim paylaşmak, sonuçların görünürlüğünü sağlamak, ortak çalışma fırsatları belirlemek ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programının uygulanmasını kolaylaştırmak üzere önerilerde bulunmaktır.

Stratejinin uygulanmasında kaydedilen ilerlemeyi değerlendirmek üzere, **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu** elde edilen sonuçları düzenli olarak değerlendirecek ve yıllık bir rapor hazırlayacaktır (ilgili yürütme komitesi kanalıyla Bakanlar Komitesinin dikkatine sunulacaktır).

III. ORTAKLIKLAR

¹⁰ Şartname taslağı henüz Bakanlar Komitesi'nde kabul edilmemiştir.

Avrupa Konseyi'nin bütün asil uluslararası ortakları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planları veya Eylem Planları geliştirmişlerdir. Bu yolla, ortaklıklar için sağlam bir temel oluşturulmuş ve bazı durumlarda, kurumsallaşmış bir işbirliği tesis edilerek ortak çalışma, bütünsellik ve sinerji imkanlarının belirlenmesine imkan sağlanmıştır.

Avrupa Birliği, BM-Kadın Birimi ve AGİT, bu stratejinin geliştirilmesine dahil olmuşlardır. Bu nedenle, uygulama sürecine gerekli katkıda bulunmaları, bilhassa Avrupa Konseyi ile düzenli konsültasyonlarda bulunmaları, toplantı ve etkinliklere katılmaları ve ortak girişimleri programları ve uygulamaları yönünde bu oluşumlara çağrıda bulunulmaktadır. Avrupa Konseyi diğer BM kurum ve kuruluşlarıyla (özellikle OHCHR, CEDAW, UNICEF ve UNESCO) ve diğer uluslararası kuruluşlarla (OECD, Dünya Bankası, Uluslararası Frankofoni Örgütü gibi) olan işbirliğini güçlendirmeye çalışacaktır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı ayrıca politika, program ve aktivitelerin geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesinde sivil toplum kuruluşlarının deneyimlerini ve uzmanlık bilgilerini almaya, işlemeye ve kullanmaya çalışacaktır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi'nin uygulanmasında yer alan diğer doğal ortaklar şunlardır:

- Parlamentolar
- Ulusal Hükümetler
- Yerel idareler ve kuruluşları
- Toplumsal cinsiyet eşitliği birimleri
- İnsan hakları kurumları
- Mesleki ağlar (özellikle adalet ile gazetecilik, eğitim, sağlık ve sosyal hizmetler alanlarında)
- Sendikalar ve işveren dernekleri
- Medya
- Özel sektör.

IV. İLETİŞİM

Aşağıdaki amaçlarla bir iletişim planı geliştirilecektir:

- Avrupa Konseyi standartlarının, çalışmalarının, ana esaslarının, etkinlikleri ile bunların sonuçlarının görünürlüğünün artırılması;
- Tutum, davranış ve zihniyet değişikliğine yönelik olarak özel konu alanlarında farkındalık oluşturulması;
- Programın çeşitli bileşenleri arasında ve ortaklarla bilgi alışverişinin kolaylaştırılması;
- İyi uygulamaların ve ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde toplanan verilerin görünür kılınması.

Bu iletişim planı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raportörlerini, Avrupa Konseyi personelini ve Kuruluşun çalışmalarına katılan diğer uzmanlarını hedef alan bir eğitim planı eşliğinde uygulanacaktır.

